

BOARD_XPERTS

Unternehmenspräsentation

Geschäftskonzept

- Die Board Xperts GmbH unterstützt seit 2006 ihre Mandanten bei der Zusammenstellung professionell besetzter Kontroll- und Aufsichtsgremien (Aufsichtsräte, Beiräte, Verwaltungsräte) sowie bei der Suche nach Branchenexperten für Projekte durch Vorschläge aus ihrem umfangreichen proprietären Netzwerk.
- Mandanten sind börsennotierte und private Unternehmen vor allem aus dem deutschen Mittelstand, aber auch Beteiligungsgesellschaften, Finanzinvestoren, Stiftungen, Genossenschaften, institutionelle Investoren und Kreditinstitute sowie sonstige Finanzdienstleister.
- Die Board Xperts GmbH kooperiert mit externen Partnern und erschließt ihren Mandanten dadurch zusätzliche Netzwerke und Marktpotenziale. So gibt es unter anderem eine Zusammenarbeit mit Netzwerken von Topmanagern u.a. aus dem Groß- und Einzelhandel, der Konsumgüter- und Textilindustrie, der Logistik, der Automobilhersteller- und -zulieferindustrie, dem Maschinen- und Anlagenbau, der Chemieindustrie sowie der Finanzdienstleistungsbranche.

Qualifizierte Besetzung von Aufsichtsräten/ Beiräten

- Die strategische Beratung und Kontrolle der Unternehmensleitung durch einen branchen- und / oder fachspezifisch besetzten Aufsichtsrat / Beirat wird aufgrund des zunehmend komplexer werdenden unternehmerischen Umfelds immer wichtiger. Darum installieren auch mehr und mehr Familienunternehmen entsprechende professionell besetzte Gremien, obwohl sie dazu in der Regel gesetzlich nicht verpflichtet sind.
- Die Qualität eines Aufsichtsrats/Beirats hängt entscheidend von seiner ausgewogenen Besetzung ab. Deshalb bedarf es einer klugen und sorgfältigen Vorbereitung der Kandidatensuche, insbesondere durch die Ableitung von Kandidatensuchprofilen aus den strategischen Herausforderungen für das Unternehmen in den kommenden Jahren.
- Ein qualitativ gut besetzter und aktiver Aufsichtsrat / Beirat ist für die Unternehmen ein echter Wettbewerbsvorteil. Er kann in erheblichem Maße zur Wertsteigerung einer Unternehmensbeteiligung beitragen.
- Aus dem in Form und Umfang einzigartigen Experten-Netzwerk der Board Xperts GmbH können auch ganz spezielle Qualifikations- und Erfahrungswünsche an Gremienmitglieder erfüllt werden.

Qualifizierte Besetzung von Aufsichtsräten/ Beiräten

Bei der Strukturierung eines Aufsichtsrats/ Beirats sind vor allem folgende Aspekte zu bedenken:

- Zusammensetzung mit unterschiedlichen, sich ergänzenden Industrie- und Fach-Experten entsprechend den strategischen Anforderungen des jeweiligen Unternehmens
- Aufgaben und Kompetenzen des Gremiums (beratend/entscheidend)
- Grad der Einflußnahme der Gesellschafter auf den Aufsichtsrat / Beirat
- Hinreichende Unabhängigkeit der Gremienmitglieder
- Vergütungsmodelle für den Aufsichtsrat / Beirat
- Rekrutierungsprozeß für neue Mitglieder des Aufsichtsrats / Beirats
- Erwartetes zeitliches Engagement für das Gremium
- Regelmäßige Überprüfung der passenden Zusammensetzung und Effizienz der Arbeit des Aufsichtsrats/Beirats

Qualitative Besetzung von Aufsichtsräten/ Beiräten

Familienunternehmen sind anders als Kapitalmarktunternehmen:

- weil eine Familie als Gesellschafter Einfluss auf die Entwicklung des Unternehmens nimmt,
- weil Konflikte zwischen Familienmitgliedern bzw. Gesellschafterstämmen das Unternehmen gefährden können,
- weil in Familienunternehmen eher in Generationen statt in Quartalen gedacht wird,
- weil häufig die finanzielle Eigenständigkeit angestrebt wird.

➔ Deshalb gelten bei der Besetzung von Aufsichtsräten/ Beiräten in Familienunternehmen auch andere Anforderungen an die gesuchten Persönlichkeiten.

Qualitative Besetzung von Aufsichtsräten/ Beiräten

Ein qualitativ gut besetzter Aufsichtsrat/ Beirat bietet gerade auch für Familienunternehmen klare Vorteile:

- bringt zusätzliche Erfahrung, Expertise und Neutralität in das Familienunternehmen ein
- fördert Selbstdisziplin und Verantwortungsbewusstsein des Managements
- bewertet die Leistung, die Strategie, die Vergütung und andere Aspekte des Familienunternehmens aus neutraler Sicht im Interesse des Unternehmens
- bewertet die Ideen von Eigentümer-Managern und Fremd-Managern
- unterstützt bei der strategischen Planung und internen Kontrolle
- fördert die Entscheidungsfindung
- stellt herausfordernde und kritische Fragen
- liefert unterstützende und vertrauenswürdige Beratung
- verbessert die Beziehungen zwischen den verschiedenen Interessengruppen

Anregungen für die Effizienz der Arbeit von Aufsichtsräten/ Beiräten

1. Ein Aufsichtsrat/ Beirat sollte rechtzeitig und zielbewusst eingesetzt werden
2. Gesellschafter und Geschäftsführer sind mit einzubinden
3. Die Erwartungen an einen Aufsichtsrat/Beirat sind möglichst präzise zu definieren – Transparenz der Gremienarbeit schaffen
4. Dem Aufsichtsrat/Beirat sind ausreichende Kompetenzen zu übertragen
5. Es ist auf eine professionelle Zusammensetzung zu achten
6. Für alle Mitglieder sind detaillierte Anforderungsprofile vor der Suche zu definieren
7. Ausschließlich hochqualifizierte Persönlichkeiten sind für den Aufsichtsrat/ Beirat geeignet
8. Eine professionelle Einführung und Arbeitsstruktur gewährleistet eine effektive Arbeit
9. Eine regelmäßige und kritische Überprüfung der Arbeit des Aufsichtsrats/ Beirats erhöht dessen Effizienz
10. Der Aufsichtsrat/ Beirat ist stets an sich ändernde Verhältnisse anzupassen

Leistungsangebot

Wir identifizieren und vermitteln unseren Auftraggebern erfahrene Führungskräfte und Unternehmerpersönlichkeiten mit branchenspezifischem und fachlichem Know-how aus unserem Netzwerk für die Besetzung von Aufsichtsräten/ Beiräten.

Darüber hinaus aber auch zum Beispiel:

- für die Begleitung bei der Prüfung von Beteiligungsmöglichkeiten („Commercial Due Diligence“)
- für die Analyse und Begleitung bei Restrukturierungs- und Sanierungssituationen
- für die Analyse und Begleitung bei Work-out-Situationen im Kreditgeschäft
- für die Begleitung bei sonstigen Projekten, die ein spezielles Branchen- und / oder Fach-Know-how erfordern

Ihr Gesprächspartner



Dr. Klaus Weigel, Jahrgang 1950

hat über 25 Jahre insbesondere Unternehmen aus dem deutschen Mittelstand bei allen Fragen der Eigenkapitalbeschaffung (Börsengang, privates oder institutionelles Beteiligungskapital) beraten und unterstützt. Er hat 19 Jahre für die BHF-Bank gearbeitet und war von 2001 bis 2006 Vorsitzender der Geschäftsführung der DZ Equity Partner GmbH, einer Tochter der DZ Bank. Seit Herbst 2006 ist Herr Dr. Weigel Geschäftsführender Gesellschafter der Board Xperts GmbH. Er verfügt über eine langjährige eigene Erfahrung in Aufsichtsräten und Beiräten. Seit 2013 ist er zugleich Vorstandsmitglied des von ihm mitgegründeten Verbands „Aufsichtsräte Mittelstand in Deutschland e.V.“ (ArMiD). Außerdem ist Herr Dr. Weigel seit vielen Jahren Mitglied des Unternehmerbeirats der Oskar-Patzelt-Stiftung, die seit über 20 Jahren den inzwischen bundesweiten Wettbewerb „Großer Preis des Mittelstands“ veranstaltet. Ferner ist er Mitglied des Wirtschaftsrats und gehört der Bundesfachkommission „Familienunternehmen und Mittelstand“ an.

Unsere Kontaktdaten

So können Sie uns erreichen:

**Board Xperts GmbH
Bockenheimer Landstraße 106
60323 Frankfurt am Main**

**Tel. +49 (0) 69 – 9675 3930
Fax +49 (0) 69 – 9675 3932**

**Email: klaus.weigel@board-experts.de
www.board-experts.de**